

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES ET COMPETENCES VISES :

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

Identifier les enjeux du changement sur les plans stratégiques, opérationnels, organisationnels et humains

S'approprier une méthodologie de conduite de changement

Impliquer les équipes dans une démarche participative

PRÉREQUIS : Aucun prérequis

DURÉE : 2 X 7 heures

SUIVI DE L'ACTION ET APPRECIATION DES RESULTATS :

- Feuille d'émargement
- Fiche d'évaluation de formation



FORMATIC
Former vers le succès

MODALITES D'EVALUATION :

- Auto positionnement avant ou en début de formation
- Evaluation continue tout au long de la formation
- Evaluation finale du transfert des acquis pour valider la mise en œuvre en situation de travail par test ou mise en situation

www.formatic.net
FORMATIC, une société du Groupe PSB

PROGRAMME

#1 Analyser le contexte du projet de changement d'organisation

- Clarifier son propre rapport au changement et autodiagnostic
- Caractériser la problématique à l'origine de la mission engagée et les objectifs assignés.
- Définir les contributions de chacun
- Cerner le rôle du manager en tant que relais dans le projet de réorganisation

#2 Comprendre les mécanismes à l'origine des comportements humains face au changement

- Mesurer l'impact du changement
- Comprendre le processus par lequel les acteurs passent
- Identifier les principales causes de résistance au changement et leurs caractérisations comportementales (cartographie)

#3 Utiliser une méthodologie appropriée : les leviers d'actions du manager...

- Aider les acteurs dans leur processus d'apprentissage : stratégie d'objectifs, indicateurs...
- Communiquer à bon escient et utiliser les bons vecteurs : faire visualiser le futur...
- Favoriser les échanges et les rendre facteurs de progrès
- Adapter sa communication
- Communiquer et mettre en valeur les réussites, les progrès : la stratégie des « petits pas », capitaliser sur les bonnes pratiques....

#4 Identifier les risques et les anticiper

- Répertorier tous les facteurs de risque associés aux personnes composant l'équipe
- Mettre en place des mesures préventives individuelles ou collectives pour pallier ces risques
- Comprendre le principe de la communication entre émetteur et récepteur

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :

- Méthode pédagogique basée sur des échanges d'expériences, des mises en situation et des exercices pratiques novateurs, élaborés par nos équipes (corrigés et fiches techniques laissés aux participants)
- Individualisation, personnalisation et adaptation au niveau et au besoin de chaque apprenant
- Vidéo projecteur, vidéo, APN, PC individuel. Fourniture d'une documentation numérique complète
- Formateurs expérimentés dans leurs domaines (joignables avant et après la formation)