

Négocier, gérer et optimiser les approvisionnements et les stocks

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES ET COMPETENCES VISES :

Maîtriser les techniques d'approvisionnement
Maîtriser la fiabilité du processus d'approvisionnement
Définir les fréquences d'approvisionnement
Réduire le niveau de stock
Optimiser la gestion des stocks

PUBLIC : Tout public

PRÉREQUIS : aucun

DURÉE : 14 heures

SUIVI DE L'ACTION ET APPRECIATION DES RESULTATS :

- Feuille d'émargement
- Fiche d'évaluation de formation



FORMATIC
Former vers le succès

MODALITES D'EVALUATION :

- Auto positionnement avant ou en début de formation
- Evaluation continue tout au long de la formation
- Evaluation finale du transfert des acquis pour valider la mise en œuvre en situation de travail par test ou mise en situation

www.formatic.net
FORMATIC, une société du Groupe PSB

PROGRAMME

Préalables à la gestion des approvisionnements et des stocks

- Le rôle de la fonction approvisionnement dans l'entreprise et la supply chain
- Les missions et les objectifs de l'approvisionnement
- La place tenue par les approvisionnements et les stocks dans le cycle de production et la chaîne logistique
- Les coûts du stock pour l'entreprise

Exercice : Quiz interactif et Décomposer le coût d'approvisionnement

Les fondamentaux de la négociation d'achat pour un approvisionneur

- Qu'est-ce qu'une négociation ? Pourquoi un acheteur/approvisionneur doit-il y recourir ?
- Que signifie une entrée en négociation pour un vendeur ?
- Les trois temps de la négociation : préparation, discussion, conclusion
- Les différents acteurs et leurs relations : acteurs du processus, pouvoir de décision, pouvoir d'influence
- Les besoins d'achats et les objectifs pour chaque négociation avec chacun des fournisseurs
- Les deux types de stratégies : stratégie d'attente, stratégie d'attaque
- Les tactiques de négociation : le leurre, les trois pivots, l'argument "repoussoir", les quatre marches
- Les règles d'or de la négociation d'achat

Cas pratiques : Jeux de rôle

Identifier les leviers d'optimisation des stocks

- Les différents types de stocks (Sécurité, alerte, saisonnier, dormant, transit, spéculatif...)
- La connaissance des articles à approvisionner
- La nomenclature et la codification des articles
- Le classement ABC des produits
- Le coût de passation de commande et de possession du stock

Exercice : Calculer les coûts de passation de commande et de possession de stock.

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :

- Méthode pédagogique basée sur des échanges d'expériences, des mises en situation et des exercices pratiques novateurs, élaborés par nos équipes (corrigés et fiches techniques laissés aux participants)
- Individualisation, personnalisation et adaptation au niveau et au besoin de chaque apprenant
- Vidéo projecteur, vidéo, APN, PC individuel. Fourniture d'une documentation numérique complète
- Formateurs expérimentés dans leurs domaines (joignables avant et après la formation)

Négocier, gérer et optimiser les approvisionnements et les stocks

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES ET COMPETENCES VISES :

Maîtriser les techniques d'approvisionnement
Maîtriser la fiabilité du processus d'approvisionnement
Définir les fréquences d'approvisionnement
Réduire le niveau de stock
Optimiser la gestion des stocks

PUBLIC : Tout public

PRÉREQUIS : aucun

DURÉE : 14 heures

SUIVI DE L'ACTION ET APPRECIATION DES RESULTATS :

- Feuille d'émargement
- Fiche d'évaluation de formation



FORMATIC
Former vers le succès

MODALITES D'EVALUATION :

- Auto positionnement avant ou en début de formation
- Evaluation continue tout au long de la formation
- Evaluation finale du transfert des acquis pour valider la mise en œuvre en situation de travail par test ou mise en situation

www.formatic.net
FORMATIC, une société du Groupe PSB

PROGRAMME

Gérer l'évolution du stock en articles

- La valeur du stock moyen
- La gestion de la rupture de stock
- Les délais de livraison et la couverture de stock
- Le taux de service fournisseurs et les incoterms
- La mesure du taux de fiabilité des prévisions
- La solution du stock de sécurité et la saisonnalité
- La rotation du stock, l'inventaire et la dépréciation
- La destruction

Travaux pratiques

Travail sur l'organisation du stock et son évolution. Calcul d'un stock moyen optimum et d'un stock de sécurité. Intégration des contraintes clients-fournisseurs.

Adapter ses techniques d'approvisionnement à ses produits

- La méthode de renouvellement
- La quantité fixe à date variable ou la quantité variable à date fixe
- La quantité économique (Formule de Wilson)
- Les fréquences d'approvisionnement.
- La périodicité d'approvisionnement

Travaux pratiques

Mise en œuvre des différentes méthodes. Calcul d'une quantité économique et d'un stock de sécurité. Prise en compte de l'ensemble des éléments clés dans le calcul et l'optimisation des stocks.

Mettre en place des outils de suivi et de mesure du stock

- Les éléments à suivre pour l'approvisionneur et le gestionnaire de stock
- Le suivi de l'évolution de la couverture et de la rotation des stocks
- Le niveau de stock et le taux de service clients
- Le tableau de bord et les KPI's (indicateurs de performance) de l'approvisionneur
- Le suivi des améliorations

Exercice

Mettre en place un système de pilotage et de mesure de la performance. Choisir les indicateurs les plus pertinents. Elaborer son tableau de bord.

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :

- Méthode pédagogique basée sur des échanges d'expériences, des mises en situation et des exercices pratiques novateurs, élaborés par nos équipes (corrigés et fiches techniques laissés aux participants)
- Individualisation, personnalisation et adaptation au niveau et au besoin de chaque apprenant
- Vidéo projecteur, vidéo, APN, PC individuel. Fourniture d'une documentation numérique complète
- Formateurs expérimentés dans leurs domaines (joignables avant et après la formation)