

Exercer le rôle de tuteur

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES ET COMPETENCES VISES :

Identifier les missions du maître d'apprentissage dans le cadre de l'alternance et du contrat de professionnalisation, Mettre en œuvre la formation alternée de l'apprenti en partenariat avec l'organisme de formation, Communiquer et transmettre son savoir-faire, Evaluer, Accompagner et gérer l'apprenti tout au long de sa formation, Recruter, accueillir et intégrer l'apprenti dans son entreprise.

PUBLIC : Maître d'apprentissage ou tuteur

PRÉREQUIS : Aucun prérequis

DURÉE : 14 heures

SUIVI DE L'ACTION ET APPRECIATION DES RESULTATS :

- Feuille d'émargement
- Fiche d'évaluation de formation



FORMATIC
Former vers le succès

MODALITES D'EVALUATION :

- Auto positionnement avant ou en début de formation
- Evaluation continue tout au long de la formation
- Evaluation finale du transfert des acquis pour valider la mise en œuvre en situation de travail par test ou mise en situation

www.formatic.net
FORMATIC, une société du Groupe PSB

PROGRAMME

#1 Enjeux et importance du tutorat en entreprise

- Responsabilités et missions du tuteur
- La fonction tutorale

#2 Apprendre de l'autre

- Recrutement de l'apprenti
- Intégration
- Vecteurs de motivation
- Communication et transmission des savoir-faire

#3 Transmission des savoir-faire

- Identification des savoir-faire
- Mise en situation
- Dossier de suivi pédagogique

#4 Rôle d'encadrement et mission d'évaluation

- Missions : Lesquelles ? Comment les aborder ?
- Donner du sens
- Déterminer les objectifs
- Méthodes de transmission des savoir-faire
- Séquences d'évaluation et de bilan
- Construction des outils de suivi

#5 Savoir communiquer pour transmettre

- Savoir adopter la bonne posture
- Chercher son style personnel
- Chercher à développer plutôt qu'à montrer ses aptitudes

#6 Coordination entre les acteurs

- Identifier chaque acteur interne et externe
- Démarche de suivi de la progression de l'apprenti
- Cadre institutionnel et juridique

Nombreux cas pratiques lors de la journée et en fonction des compétences des participants : analyse de situation d'apprentissage, travaux en sous-groupes, échanges d'expériences, sketches, mises en situation

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :

- Méthode pédagogique basée sur des échanges d'expériences, des mises en situation et des exercices pratiques novateurs, élaborés par nos équipes (corrigés et fiches techniques laissés aux participants)
- Individualisation, personnalisation et adaptation au niveau et au besoin de chaque apprenant
- Vidéo projecteur, vidéo, APN, PC individuel. Fourniture d'une documentation numérique complète
- Formateurs expérimentés dans leurs domaines (joignables avant et après la formation)

FORMATIC - Prestataire de formation - Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 26 89 00243 89 auprès du Préfet de région Bourgogne-Franche-Comté. - SIRET : 37981283700027 - APE : 85.59A Immeuble le Saint Pregts - 14, rue Auguste Morel - 89100 Sens
Tél : 03.86.83.81.50 Fax : 03.86.83.81.53 - www.formatic.net - contact@formatic.net